

京 华 人

深圳市京华电子股份有限公司主办 2009年第2期(总14期)

粤内登字B第01032号 内华资料 免费交流 2009年8月25日 出版

党委召开纪念建党88周年暨表彰大会

【本报讯】京华公司党委于2009年7月3日下午在公司总部三楼会议室召开了纪念建党88周年暨“七一”表彰大会，为党的生日献礼。

大会由公司党委委员、副总经理陈殿群同志主持。会议在《国歌》声中开始。首先由公司党委委员陈殿群同志宣读京华公司党委关于表彰“优秀党组织、优秀党员、优秀党务工作者”的决定。随后，

公司党委领导给获奖人员颁奖。党委副书记、纪委书记罗永水同志在会上作了题为《回顾历史 展望未来 科学实践 科学发展》的讲话。大会回顾了中国共产党建党88年来的光辉历程和丰功伟绩，表彰了一批在公司生产经营活动中涌现出来的先进党组织及优秀共产党员，开展了一次形势任务再动员，确保公司下半年各项生产经营任务的完成。

顺利完成好了董事会的年度考核考核指标。为此，董事会对公司经营班子及全体员工所做的工作并取得的业绩给予充分肯定。对在极其困难的情况下所付出的艰辛努力表示衷心的感谢！

陈康电子集团有限公司运营管理部部长、京华公司监事会主席王季铭在会上作了《2008年度暨第四届监事会工作报告》，她回顾了监事会三年来在公司经营工作中，紧紧围绕公司工作重心，认真履行监事会的职责，对公司重大经营决策和经营活动以及财务情况实施监督。

大会经过表决，一致审议并通过了上述议案。令人关注的利润分配议案，在大环境不景气的情况下，2008年度公司以每股分红0.15元约每股回报股东，受到股东的热烈拥护。经过大会选举，产生新一届董事会和监事会，新一届董事会成员为：徐国飞、李敬和、张政

【本报讯】2009年4月22日，由广东省企业联合会、广东省企业家协会联合主办的“2009年广东省企业家活动日”在广州举行。省内800多家企业代表齐聚一堂共谋危机后新发展。在活动现场上，京华公司荣获了“广东省诚信示范企业（2006-2008连续三年）”荣誉称号。

本次活动日是在国际金融危机的特殊背景下举行的，主题是“坚定信心，科学发展，先行先试，再创辉煌——率先化解金融危机，谋求广东企业新一轮大发展”。中共中央政治局委员、广东省委书记汪洋、副省长佟军，省政协副主席

大会上，公司党委还以此为契机发展了4名党员，并举行新党员入党宣誓仪式。4名新党员在党组织负责人刘刚同志的带领下面对党旗，高举右手，庄严宣誓，表达了对党的无比忠诚和对人民的庄重承诺。

大会结束后，公司党委还组织全体党员参观深圳博物馆，开展爱国主义教育活动。通过回顾改革开放以来的深圳人民在

平、向群、魏良、刘新、罗云水；新一届监事会成员为：张振昌、王季铭、沈林。经京华公司五届一次董事会研究，决定推选徐国飞为京华公司第五届董事长，法定代表人职务，李敬和为副董事长职务。京华公司五届一次董事会研究，决定推选张政同志为京华公司第五届监事会主席职务。

大会后，京华公司董事长李敬和、副董事长李安建、新任第五届京华公司董事长徐国飞分别在会上讲话。高度评价京华公司近十年来，在公司党委的正确领导下，在京华公司经营班子的精心经营下，得到了很大发展。为此，董事会建议京华公司在明年公司成立80周年华诞，应尽快筹备各项庆典活动，结合深入学习实践科学发展观活动，认真总结京华公司走过30年的发展历程或成功经验，谋划公司未来30年的发展蓝图，把京华公司办得越来越好。

【行政办公室】

党的领导下艰苦奋斗的历程和取得的伟大成就，广大党员干部纷纷表示今后将继续立足岗位，为公司的发展和深圳的建设履职尽责。（公司党委）



龙岗京华被授予“2008年度深圳市劳动关系和谐企业”光荣称号

【本报讯】2009年6月，经市、区协调劳动关系三方机构的推荐、评审委员会评定、“公示以及评审表彰活动组委会的审定”，深圳市龙岗京华电子有限公司，被深圳市总工会和劳动保障局、深圳市总工会和深圳市企业家协会/企业家协会，作为在遵守国家劳动法律法规、热心关爱员工、创新企业文化、和谐劳动关系方面作出突出贡献的74家企业之一予以表彰，并授予“2008年度深圳市劳动关系和谐企业”荣誉称号。

获得荣誉称号的同时，公司在享受市、区劳动保障部门的三项优惠政策：优先取得“职业技能补贴”；在技能人才培养时可享受政府补贴；办理社会保险业务时可享受企业直通车服务。（董康康）

京华公司2008年度股东大会举行

【本报讯】2009年7月20日下午3时，深圳市京华电子股份有限公司2008年度股东大会在公司三楼会议室召开。

会议由公司董事长李安建先生主持。本次大会主要议题为：审议并通过《2008年度暨第四届董事会工作报告》、《2008年度暨第四届监事会工作报告》、《2008年度财务决算报告及2009年盈利预测报告》、《2008年度利润分配议案》、《公司董事会及监事会换届选举议案》等内容。

JW 品牌位居广东省前十名

【本报讯】2009年6月28日，由广东省企业联合会、广东省企业家协会主办的“2009广东企业100强暨广东优秀自主品牌与投资合作高峰论坛”在广州珠海马六甲隆重举行。京华公司荣获了“JW”品牌跻身前十，荣获“广东省十佳优秀自主品牌”。

此项活动在广东省知识产权保护工作办公室的指导下，由广东省企业联合会、广东省企业家协会组织开展，意在推动广东省自主品牌的发展、保护和推广，加快建设者要提出的品牌带动战略，促进自主创新和产品结构调整，提升全省企业整体竞争力，实现经济跨越式发展。参选单位自行申报，经广东省优秀自主品牌评审委员会审核后，位列前十名品牌

牌进行表彰。是广东省企业界具有广泛社会影响力的评选活动。

深圳市京华电子股份有限公司“JW”品牌，凭借其良好的公众形象、广泛的社会知名度、良好的企业文化内涵、800多个品牌价值，当之无愧位列“2008年度广东省十佳优秀自主品牌”的光荣行列。“JW”品牌产品被认定为“深圳市十大著名商标”、多次被国家相关部门评为“最畅销品牌金奖”、“深受广大海内外人士肯定和喜爱，此次入选入选对“JW”品牌和企业再次肯定。京华公司这条电子行业的发展定将在金融风暴中绽放得更加灿烂！

【行政办公室】

公司发展：福田区总部企业，称号

【本报讯】根据《深圳市福田区扶持总部经济产业发展实施细则》（2009年修订稿），经深圳市福田区经贸局审核通过以及公示后，2009年8月17日在福田区政府网站上特发公告，深圳市京华电子股份有限公司被认定为首批福田区总部企业之一。首批认定的33家总部企业，涵盖了电子信息、金融投资、商贸餐饮、商业连锁、创意设计、中介服务等领域，很多都是行业领军企业。徐宇龙科技、一致药业、华强国际、天音通信、中金岭南等。此次总部企业认定的要求相当严格：（一）工商注册和税务登记均在福田区；（二）具备一定的经营决策、组织管理和财务等总部职能，下属控股公司或分支机构不少于3家；（三）申请当年上年度在福田区纳税总额达到人民币700万元；（四）诚信经营，依法纳税，无欠税等不良记录。

深圳市京华电子股份有限公司从1980

不畏艰难 勇于开拓 奋力向前 再创佳绩

京华公司2009年上半年产业呈现良好态势

【本报讯】过去的2008年,人们对这一年来所发生的几大事,如年初南方冰雪灾害、汶川大地震、北京奥运会、全球金融危机等,仍记忆犹新,影响深远。然而这么多事件的京华人,今天会是一种什么情况呢?近日,笔者专程前往京华工业城进行采访,所到之处呈现出一派繁荣景象。

精心经营 增创效益

2009年8月11日上午8:30,记者首先来到位于京华工业城的工业大道最前端——京发包装公司。公司总经理康建宁向记者详细介绍了京发包装公司近年来发展过程。最近几年,由于受原材料上涨等原因,使得企业在发展过程中受到一定影响。但京发公司勇于开拓市场,努力从管理上找文章,合理使用劳动力,降低企业成本,以加强企业内部管理来获得企业利润最大化。据财务核算,2009年上半年京发包装公司略有盈利。

以创新求发展

京裕电子有限公司是一家从事电容器产品

制造的公司,十几年来,苦心经营,目前已成为国内同行企业中颇有名气的企业。目前该企业从事的产品主要是C.L11和金属电容,产品产能始终保持中上水平,经济效益最近受进口原材料价格上涨因素,盈利情况不尽理想,但是,京裕电子公司领导层,十分注意产品结构调整和升级工作,以创新求得企业稳步发展。与此同时,京裕电子公司还十分注意内部管理,特别是在今年,针对全球引发的金融危机,这个公司首先在用人方面大做文章,“减员增效”是京裕电子公司的一种有效举措。减员不减产,经过半年多来的实践,证明这一措施是可行的。今年上半年,京裕电子公司确保了企业获得了良好的业绩。京裕电子公司总经理蒋长旺向记者透露了该企业今后将继续做微电子产品向其他领域进军的一些秘密真机。

一派繁忙景象

走进京华信息公司生产车间,繁忙景象无处不在。车间负责人张玖生经理带着笔者参观了三层录音笔生产车间和四楼的

汽车导航、MP3、数字移动TV产品生产车间,所到之处,只见员工们一个个忙得不可开交。据张玖生经理介绍,今年以来,随着国内和国外市场需求开始回暖,产品订单不断增加,目前,月产量录音笔可达2万多方,MP3、MP4产量月能力可达3万多方,员工增至1000多人。另外,京华信息公司还承接手机贴片业务。月产能能力可达60万台。京华信息公司所生产的数码类产品已成为国内同行最具规模的企业之一。京华信息公司生产的录音笔,年销量已达到全国第一。

真诚合作 谋求发展

深圳佳利华电子有限公司前身是京华电子二部,最初成立于1985年,当时,是与日本德利公司合作生产加工T.N机芯,生产规模由刚开始3条生产线,至1996年迅速扩大到70条生产线,年获利1000多万元。至今因受国际大环境的影响,生产规模明显下降,目前只有维持4条生产线,2008年佳利华电子有限公司出现第一次亏损情况,为了使佳利华电子有限公司继续保持良好

经营状况,并获取一定的利润,今年4月份开始,在佳利华电子公司领导努力下,生产情况出现转机。至今年7月份,企业开始获利,为使企业更有后劲和发展前景,佳利华电子公司在京华总部的支持下,与日本德利公司友好协商,决定在东莞常平设立新公司,整合资源,发挥更好的经济效益。

抓住机遇 奋力出击

京华模具部成立时间不长,但经过几年来的探索与实践,已初具规模,也积累了一定的技术储备,同时也增加了很多先进生产设备,今年适逢迎来了许多生产订单。从今年4月份开始,生产车间呈现一派繁忙的可喜景象。负责技术的米海宁向记者介绍了近来生产情况。他说,今年4月份以来,部门接到了来自国内车场及净化空气行业的配套件制订单数量相当大。从4月10日开始,部门的技术人员不分白天晚上加班加点工作,并出现了良好的经济效益。(陈锦祥)

外国人总是喜欢用巨大的“蛋糕”来形容中国这个大市场,而中国这个市场更是一块“诱人的蛋糕”,因为它处在“火爆发展的边缘”。从目前来看,除军用车外,民用导航产品大多数可分为车载导航产品和个人导航产品两大类,前者是针对车辆而言的,后者是针对行人的以个人导航终端,如智能手机为平台的导航产品。

前几年,国家十分注重对道路场馆等基础设施的建设,中国交通网络和道路信息可谓日新月异,这导致了导航地图配备的软件产品无法及时更新,远远不能达到日本和欧美国家准确的程度。因此,地图反而成为了GPS销售的瓶颈。近年随着中国私家车的普及和智能手机技术的成熟,中国的电子地图市场悄然形成,国内外企业也紧盯这片新兴市场纷纷抢占滩头,真可谓“各路诸侯云集,市场忽起升平”。目前除了国内

京华信息立志把“GPS”产品做强做大

公司如新科,神达,奥可视等纷纷努力发掘这个“处女地”之外,美国GARMIN任我游更是行业内的领头羊。许多专门从事导航电子地图制作的地图公司,从事地理信息的软件研发企业,还有涉足导航硬件的生产企业如雨后春笋般应运而生。当然,今年GPS队伍中多了一个“JWD”。

如果把GPS市场比作考场,我们正处于填补JWD品牌市场空白的阶段,业务人员正在在全国建立完善的销售渠道,所以,JWD现在值的是填空題。但是我们有理由相信不久的将来,持市场全面开拓,在客户的选择,产品的类别,价格的定位,以及产品的功能、方案的选择图上一定会比现在要广得多。那么,到时候我们做的就是选择。

不曾做的是选择题,还是将来的选择题,我们都期待JWD在稳定GPS市场份额这场考试中金榜题名!

【董文斌】

勤练内功 迎接挑战

去年下半年金融风暴来袭,许多行业都受到影响,汽车行业尤其首当其冲。美国三大汽车公司通用汽车已经破产重组,通用延垮来车容福特和克莱斯勒也不为过。在此经济大形势下作为汽车零配件行业的京华也难免能独善其身,我们已感受到现实的压力,主要是客户订单减少,利润空间受到极大压缩。在此形势下,只有勤练内功,才能更好迎接市场的挑战。

为了提升产品性能,获取较高的利润,今年多媒体投入资源研发了一体化多功能车载GPS导航系统产品,该产品融合GPS、mp3、mp4、收音、蓝牙等功能为一体,与一般双系统嫁接产品不同,采用单一ARM芯片,具有较高技术含量,能够满足车载导航的要求,利润空间相对较大。另外,将现有客户的CDMP3产品统一平台,采用集成度更高的方案,一方面减少系统体积,缩短产品成熟周期,提高性价比,尤其能使产品的稳定性和可靠性得到大幅提高,还可以使产品生产工艺简化,还能提高生产工人的熟练程度,减少出错的概率,提高生产效率,也能使多型号的材料采购品种减少,计划调整灵活,达到一举多得的效果。我们也提出设计稳定可靠的开发方针,推行科学的设计方法,充分利用产品设计的特

在尖峰模式和果分析,全面总结现有机型可能存在的问题,力求新机型的稳定可靠。

在质量方面,全面推行持续改进,对各主要机器已制定出厂不良率目标,成立质量改善小组,由工程、生产、质量等部门人员参加,对车间出厂产品逐台分析,逐台记录,形成直观图表,寻找对策,全年跟踪,对解决问题并达到质量目标的小组给予适当奖励;如原材料及整机的检验试验工作,关键材料抽样检测,每个批次的成品整机均抽取一定数量进行例行试验;公司全体干部员工的质量教育,与产品的市场不良率挂钩,通过教育、考核,提高全体员工的质量意识。在公司外部,通过在车厂厂长以外,进一步技术能力的现场服务人员,制作客户并发的产品知识光盘向客户及4S店宣贯,使他们对一些非产品故障的现象有认识并作出相应的处理,提高顾客的满意度。

当产品利润受到严重挤压时,控制物料成本显得尤其重要,物料成本的降低就是我们多出来的利润,我们要着重在材料采购中至少给半年与供应商商

整一次价格,而对于价格敏感的零件,随时调整价格,要求采购员充分了解零件的相关信息,深入了解了供应商的材料价格,掌握价格谈判的第一手资料。虽然车规零件的要求高,确认时间长,但有条件的仍要实行一物多点甚至多点,互相抵消。积极推进与供应商及加工商签订质量协议的工作,其中包含所有供货或服务的质量目标,超出目标和成本不落地进行经济处罚。

我们一定要发扬艰苦奋斗的精神,在逆境中求生存与发展,坚定信心,克服困难,创造条件完成既定目标。(蒋建华)



关注安全

关爱生命

2009年7月31日,良安田工业城发安公司在聘用外建施工班组时,因施工人员在违反安全操作规程导致墙体坍塌,拆墙工人被压身亡。经区安监局、公安、街道安办等部门调查认定,属施工安全责任事故。

事发后公司领导第一时间赶到事故现场,会同区安监局、安全办、发安公司、公司安委会了解事故经过,分析事故原因和教训。同时要求做好死者家属安抚及善后处理工作。

8月5日下午,公司召开工业城各部门领导、安全管理人员会议,公司领导陈建群、潘光宇、胡帆苏、罗云水出席。在会上公司领导通报了这起安全事故,对相关责任人进行了通报批评和经济处罚。并明确要求:一是,工业城今后所有部门有装修、建筑项目必须向物业公司报批,备案;二是,必须聘请具有相关资质的装修公司,请专业人员进行施工;三是,必须签订安全责任书,再行施工;四是,合同约定必须注明安全责任和义务;五是,投保相关人员“意外伤害保险”险种。

同时要求会后各部门要认真进行自查、整改,公司安委会要对工业城所有部门进行检查,重点放在:

1. 检查和落实员工安全知识培训教育;
2. 检查和落实实体设施设备,有关工位和工序安全操作规程与规范;
3. 检查和落实易燃易爆品保管、运输、使用及紧急情况处置方法;
4. 检查和落实消防通道、垃圾通道安全情况;
5. 检查和落实安全用电情况;
6. 检查和落实消防器材、设施配置和完好及使用情况;
7. 检查和落实实施工人(电工、电梯、锅炉)持证上岗情况。

反思这次安全事故各部门要认真吸取事故教训,引以为戒,时刻做到“安全意识牢记心中,事故教训警钟长鸣,安全生产牢记心中”。不仅要制度上保证安全生产的落实,而且要求落实到具体生产和每一项施工过程中,安全防护工作要到位,监督工作要有力有效。共同为京华工业城安全工作而努力。(董家麟)

京华公司投资改造总部宿舍

为了给员工营造更舒适和谐的生活环境,根据总公司的要求,结合总部职工宿舍的现状,我司正在京华大厦10楼2-4层投资改造宿舍区。该工程由京华总公司投资建设,由物业公司负责施工管理,历时2个多月,工程即将在8月底竣工,9月份即可入住。不同于旧的9#楼宿舍区,共有宿舍3层,每层12间共60间,每间约25平米,从面积上、舒适度及规划的合理性上远远超过了旧的宿舍功能,更有利于总部职工宿舍的统一集中管理。

在此之前,我物业公司保安员和部分单身职工一直居住在9#楼六楼,由于9#楼建造年代较早,楼屋密度在有限楼层,所以每年夏天都给物业公司的管理带来不便。另一方面,物业公司及总部的部分单身职工也一度居住在附近公寓,每天需要步行10几分钟才能到达4#楼办公地点,从公司宿舍管理角度及员工上下班通行角度都十分不方便,从长远角度考虑也占去了一部分外租租金开支。

因此,总公司领导及物业公司领导对宿舍居住的状况十分关心,对相关改造方案也十分重视。物业公司领导更是每日亲自下工地巡查监督工程进度,严把质量关。公司领导认为:员工需求无小事,保障和改善集体宿舍员工生活环境是企业应尽的职责,企业应为集体宿舍员工排忧解难。

宿舍居住环境的改善,使员工感受到企业大家庭的温暖,物业员工们纷纷表示:领导如此关爱员工,善待员工,员工更应爱岗敬业,奋发向上,为物业公司、总公司的发展上一个新台阶作出自己应有的贡献。(杨娟)

解放思想 科学发展 构建和谐

京华公司党委开展“思想大解放促进企业大发展”学习活动

实践无止境,发展无止境,解放思想也无无止境。解放思想,实事求是,在今后的相当长的时间内,仍是一项永不竣工的工程。而企业的思想大解放,归根结底是如何做好企业,特别是在这次金融危机严峻背景下,要敢拼敢闯,稳得住阵脚,抓得住机遇,科学谋发展。京华公司党委深刻认识到解放思想的重要性,结合企业实际,切实按照公司的总体部署,紧密联系公司发展实践和广大领导干部、职工的思想实际,在全公司开展了一场以“思想大解放促进企业大发展”为主题的学习活动。

一、扩大领导骨干、党员、职工深刻认识到解放思想的重要性。思想决定命运,眼界决定世界。抢抓发展机遇,推动公司发展不断迈上新台阶,解放思想是前提。我们唯有进一步解放思想,转变观念,才能认识机遇、捕捉机遇、创造机遇;唯有进一步解放思想,超前谋划,才能在重大关头、关键处,求发展中,不断提高抢抓机遇的能力和用好机遇的本领;唯有进一步解放思想,因势而为,才能把发展的机遇转化为发展的动力,把发展的动力转化为发展的优势,把发展的优势转化为发展的成效。

二、更好地发挥党耀光耀战斗堡垒和党员先锋模范作用

对于党员和领导干部来说,只有深入解放思想,坚持用创新的理论武装头脑,指导实践,坚持深入实际、情系职工群众、切实解决好职工群众最关心、最直接、最切身的实际问题,才能充分调动职工干事创业的积极性和创造性,全公司上下才能真正齐心协力、苦干实干,共建共享和谐企业。

三、要结合公司情况,解决突出问题,得到实际成效。

回顾98年亚洲金融危机,京华公司面临着外埠原材料上涨,市场竞争激烈,内部生产材料致成型难以以为继的内外交困局面。公司领导班子和党委充分认识到当时企业面临的机遇和挑战,果断以调整产业结构和产品结构为突破口,先后成立了京华物业、京华数码等一批新企业,成功转型开始向现代服务业和高科技产业迈进,从而焕发了京华公司后10年的辉煌。历史实践证明,只有坚持解放思想,敢于创新,企业才能在竞争中得以生存,才能在发展中不断壮大。

当前,企业的发展再次面临从未有过的复杂情况和局面,危机中蕴含着机遇,但我们需更加清醒地认识到自身和不足。为此,我们要以此为契机对部分生产粗放型下企业进行了节能降耗减排,下疏高新科技企业要加快研发,推出新产品投放市场,争取走“主导产品高端化、新兴产业规模化、传统产业品牌化”的新路上

来。

四、把握解放思想落实到实践社会责任中。

发展社会企业,勇担社会责任一直是京华公司经济发展的根本出发点和落脚点。早在1995年,京华公司就在革命老区井冈山脚下的江西泰和县章江镇兴建了一座“京华希望小学”,并12年如一日的前后援他们,支持教育,关心下一代。在2008年汶川地震中,公司党委开展了“一方有难,八方支援”的活动,公司86名党员为灾区共捐“特殊党费”59350元,其中捐1000元以上约有27名党员,潘光宇同志捐出“特殊党费”10000元。一个勇于承担社会责任的企業才是最具竞争力的企业。企业要做大做强,没有良好的社会形象是不行的。特别是在危机中立起身的形象,往往比在正常情况下更有价值,更有号召力,更有影响力。

这次思想大解放的学习是我们站在“十一五”新的起点上谋求更大发展:坚持学习马列主义,毛泽东思想,邓小平理论和江泽民同志的“三个代表”重要思想,胡锦涛同志的“八荣八耻”,在各项工作中体现时代性,把握规律性,富于创造性,一切从实际出发发展的思想观念,不断推进创新,为公司经济跨越式发展提供强有力的思想、组织和政治保障。

(公司党委)

企业十年人物专访

——记京华物业公司工程部经理戴新亮

1998年至2008年,深圳市京华物业管理公司走过了十载岁月。在十年岁月沉淀里,京华物业公司聚集了一大批忠诚员工,正是由于他们的辛勤付出,京华物业公司才取得了可观的经济与社会效益,企业与员工同步成长,也涌现了一批勤思善学的积极分子,他们的成长见证了企业与员工“双赢”关系。为此,我们专访了京华物业公司工程部经理戴新亮先生。(以下均是整理稿)

问:您作为京华物业公司的一名老员工,可以说,您应该是见证了京华公司从无到有的全过程了?

戴经理:是啊!我是1987年来京华公司的,在京华物业公司还没成立之前,我已经在京华物业公司后勤工作了11年了。京华物业公司成立后,后勤并入京华物业公司,我也就成了京华物业公司首批员工了。

问:在京华物业公司的十年,也是您职业生涯中最重要的成长环节,您能谈一下自己的成长历程吗?

戴经理:呵呵!其实也没有什么惊天动地的事迹,在这里,我首先要感谢的是公司能给我发展的平台,感谢公司领导对我工作的关心和支持,我还是从我的工作说起吧:

1987年,来到京华公司后,我就开始负责整个京华物业公司的物业管理,在刚进公司的时候,受到了南粤师傅的亲身教诲,明白了身体力行与学习的重要性。利用业余时间,我参加了深圳市电工操作证学习,1990年,我拿到了初级电工操作证,也正在这时,我加入了深圳市京华物业公司这个大家庭。

2000年,在进入京华物业公司后,我得到了京华物业公司领导的大力支持,利用所学的电工操作知识,我对京华大厦的用电设计进行了全面的改造,成效显著,正这个项目的成功实施,也促使着自己一步步完善自己的专业知识。

2002年、2004年,通过业余时间不断的努力学习,我拿到了电工操作中级及高级证,我也在2002年,被提升为水电部主管,正式成为了京华物业公司的骨干。

2005年月份,京华物业公司调整组织结构,我正式被任命为公司工程部经理,全面负责京华大厦所有二、三、水电工程。

2006年,京华物业公司实施了ISO9001质量管理体系,在公司领导的帮助下,我也逐步学会了团队管理,学会了利用数据来分析支持自己的论点,学会了利用项目计划来安排自己的工作……

小陈:从您的谈话中,我捕捉到您的努力字眼不少,但我相信,您一定体会到了您无数的心血和汗水,有没有大毅力您应该是不懂的!2008年,京华物业公司周年庆典,您是一名员工之一,我想这也是您公司对这十年来工作的肯定与支持,也希望您在以后的工作中,取得更加辉煌的成绩!

结束语

从戴新亮先生的谈话中,我们可以看到京华物业公司朴实的一面,也感受到了京华物业公司人的自豪,更看到了京华企业人勤思善学,善于学习的一面,企业文化建设,给员工提供平台,发展平台;员工与企业,忠诚于企业,通过自己的学习,提升自己的能力,为企业奉献自己的智慧!十年,弹指一瞬间,我们相伴,下一个十年,京华物业公司以及京华物业人一定会更好!

(报道 滕立军/摄影 王平)



很想《在《京華人》中投稿，但是一直提筆難下，直到昨天下午因為友人的關係我接觸了一本新書，《醫行天下》。《醫行天下》是一本中醫理論的書，作者熊潔“拉筋”之道，以“拉筋”抗爭人的“筋痛”。

“人為什么會筋痛？人是動物，過去亦動易筋痛。當筋受傷後，會產生反性的收縮和痙攣；久坐亦動易筋痛，科技進步使生活舒適多了，多數人使用電梯、汽車，令運動量大減少，筋痛也因而增加，那些長期坐辦公室的白領們，尤其是老板，連一杯水都要職員送到手，所以白領筋痛的可能性大增。”《醫行天下》不僅介紹了養生之道，還让我想到了對企業生存的思考，寫下這些文字。

其實，企業無處不在“拉筋”。

企業在市場的激烈競爭中，必須求變，這在《醫行天下》的理論中好比是人的“筋”。久不功必筋痛，企業筋痛帶來的就是滯步不前，企業的血液凝滯，則企業必定是大有“痛處”的。企業的各個部門就好比是人的各個內臟，講求均衡發展，各個部門各司其職，掌管企業的各方命脈，企業制度就是各方命脈，無形而存在。

不禁要問沒有“筋痛”的企業存在嗎？我思考的答案是：沒有。我認為各個企業必然存在“筋痛”，通過“拉筋”才能不斷的提升自己的生存和發展能力。就在在困難面前，再好的企業必定會面臨各種各樣的問題，外在環境的影響，外在市場的競爭，外在市場的發展趨勢，必定會給企業的生存帶來各種各樣的困難。對不停變化的市場來說，企業的“筋”往往都是滯步的。通過調整重新適應市場，這就是企業的“拉筋”過程。“痛則不通，通則不痛”，如果“拉筋”到位，則企業良性發

展。如果沒有採取任何措施坐以待斃，則只能等待市場淘汰。

而對於企業內部來說呢，各個部門如果互無之間推卸責任，互相推諉，互相排斥，企業內部的“氣血”運轉不良，不用等市場的淘汰，企業本身就處於於自滅的過程。這時候企業必須調整自身制度，企業領導大換血，裁員，重新制定企業制度，尋求各個部門均衡發展的平衡點，使內部和諧穩定。這個調整的過程，和調整的手段，同樣的我也認為是企業在“拉筋”。愈痛愈拉，直到氣血流通。現在越來越講團隊精神，團隊精神就是要避免企業、部門內部氣血不通。

看完這本書之後，突然感悟，原來中醫的理論和企業的生存定律是相通的，這本書里面還有很多很多值得思考的理論，我還沒得及體會，希望有興趣或者對以上的觀點有不同理解的朋友，可以投稿探討，在下一期《京華人》中可以評读到你的作品！

“拉筋”

□ 宇宇鳴



咏荷

（一）

（二）

（三）

（四）

（五）

（六）

（七）

（八）

（九）

（十）

進一步，海闊天空

在日常生活中，我們總是容易被一些貌似合理的主張所迷惑，如果我們稍微對它們加以审视，也許它們也就並不是我們當然認為的那樣具有說服力。

常听人们在遇到事情时说：“忍一时，风平浪静；退一步，海阔天空。”一句超然洒脱的话引着自己全身而退，似乎也在教导我们为为人处事的时候要学会退让。然而这句话中的“忍”和“退”到底是什么意思？生活中充满了可预期的和不可预期的困难和挑战，人最终成长为什么样的人，完全取决于在这些生命的历程当中自己采取的行动。是“进”还是“退”？不过是对待这些艰难世界的态度问题。那些喜欢说“忍一时”，“退一步”的人也许正是用着看似冠冕堂皇的话来掩饰自己的软弱和恐惧，怕

自己无力承受困难的重负，担心丢掉自己披荆斩棘的生活。要知道，在这个竞争激烈，追求卓越的时代，“爱拼才会赢”，除了自己锲而不舍的挥刀向前，锤炼自己披荆斩棘的人生，赢得自己的“海阔天空”，谁会自愿给你做一份优渥让你床前；谁会在自己的公司给你腾出一个职位，让你翱翔气概；成就你的人始终是你自己！“退一步”打开的并不是“海阔天空”。“退一步”只是继续去守住那“一潭死水”！礼让是美德，怯弱不是；豁达是美德，退缩不是。不要把怯弱粉饰成礼让，也不要把退缩伪装为豁达。“忍一时”，也许就失去了一个再也不会有的机会。“退一步”，可能永远也到不了你的罗盘他步！

（李朝晖）

爱的暖流

2009年7月5日，再普通不过的一个日期，却因为我们工厂的一位员工变得不平凡。这一天，他被确诊为白血病。

陸俊安，男，22岁，于2008年10月份进入京华公司，担任生产线的包装员一职，半年以来认真做好自己的本职工作。然而命运捉弄人，2009年7月5日，陆俊安由于感觉身体不适，到深圳医院检查，发现血液中白细胞数度相当高，医生初步结论是白血病；随后又到市二医院复检，得到的却是同样的结果和结论。小陆经公司多方安排马上住了市二医院进行住院治疗。

公司及工会领导在得知情况后百忙之中赶到医院前去看望小陆，在仔细了解小陆病情后，叮嘱他要安心养病，争取早日康复。由于治疗及时，小陆病情得到了有

效的控制。但后续几次化疗却成了小陆继续治疗的障碍。由于他人时间有限，虽有医保，但高昂的医疗费用使用这样一个农村家庭难以承受。这时，京华第二党支部和京华信息工会又发起了捐款献爱心活动。“一方有难，八方支援”，整个京华公司的员工们踊跃捐款，几天时间，陆俊安及家人就收到捐款42588元，点满善款汇成爱的暖流，让这个22岁年轻的生命点燃了希望灿烂的阳光！

现在，小陆已

病情好转出院回家休养。事后小陆和他父亲还专程到公司给同事们写了感谢信，感谢公司的领导和全体同仁们给了他第二次生命。在他最无助的时候感受到来自京华大家庭的温暖。他会好好养病，争取早日回到岗位，回到大家庭中。（张耀文）



京华公司（中）全体员工向白血病患儿献爱心

征文启事

2009年10月1日是我们伟大母亲——新中国成立60周年。这60年，是中华大地沧桑巨变、迎来伟大复兴的60年；是承前启后、收获信心、继往开来的60年；是值得书写、值得纪念、值得感悟的

60年。在喜迎共和国60华诞之际，《京華人》編輯部邀請您參加今年的紀念，結合自身和京華公司情況，用文字來書寫一段心聲，傾述您濃濃的感悟……

本報總編輯：羅公水
本報責任編輯：陸陽輝

投稿郵箱：jwhc@jingswah.com
serv@jingswah.com

心里装满快乐，脸上洋溢着幸福，我就这样每天傻傻的幸福着，并不是工作的一帆风顺，也不是回物质条件的优越，我没有其他同事漂亮时尚的衣着，没有在大房子、写私车的潇洒，每天挤公交车上下班的我，脸上却无时无刻不洋溢着幸福和甜蜜。

母亲曾说过，兄弟姊妹四个里，你最有福。无论身处何方，都会过得幸福。其实不是我幸福，而是我知道，知足现在的生活，而不是比，我不拿自己的孩子和别的孩子比，因为这是我的孩子，有着他自己的个性和优点，每个孩子都是那个不可复制的精灵。只要他健康，只要他快乐，我就快乐。我不在乎老公的收入多少，只在乎他生活的开开心心，只要他脸上洋溢着笑容，那么我的脚步都会唱歌，我的话语都会带着快乐的声音。

也许有人说我过于平凡，也许有人说我不求上进。但是，有些东西，不能用金钱来衡量，我是快乐的，因为儿子聪明活泼，因为老公爱管着在，因为父母身体健康，因为我们一家和睦相处，因为我们的家过上，欢声笑语，快乐无限。

作为妻子，作为母亲，作为儿媳，作为女儿，我愿意就这样幸福快乐的活下去。我也祈求上天，就让我这样平凡而快乐的生活下去……

（刘莉）

朋友

□ 鞠理玲

朋友是一种相遇
是无数偶然人生旅途中
在各自不同的生命轨迹上
在不同相违的心海里
彼此相遇
相互走近
是缘分是一种幸运

朋友是一种相知
是对对方才智的仰慕
是对人格魅力的敬慕
是对彼此真诚的欣赏
不吝的赞美
撒下的文字
是甘愿是吸引双方靠近的磁力

朋友是一种相助
是登高时的一把扶梯
是华佗时的一剂良药
是你饥渴时的一杯清茗
是你过河时的一叶扁舟
漫漫人生路
有了朋友，风雨何惧？

朋友是一种相伴
是你烦闷时的绵绵心语
是你寂寞时的款款深情
是你快乐时的淋漓尽致
是你得意时的一脸憧憬
“还好，还好”
有了朋友，风雨何惧？

就让我这样幸福快乐下去……